

HISTORIA ZMIAN PROGRAMU AKTYN "PŁACE-KADRY"

Aktualizacja do 2.7 03 – 29 stycznia 2018 (wersja 2.7 01 – grudzień 2017)

1. Nowy sposób automatycznego wprowadzenia stałych płacowych do programu: aktualizacja stałych przez Internet.

Możliwość pobrania z Internetu (z serwera FTP firmy River) i wczytania do programu wskaźników, stałych płacowych tj. wysokości wynagrodzenia minimalnego, skali podatkowej, ulgi, kosztu uzyskania, maksymalnej podstawy składek emerytalnej i rentowej, kalendarz (święta).

Program proponuje wykonanie operacji wczytania i aktualizacji danych podczas otwierania nowego roku.

Mechanizm wymaga aktywnego połączenia internetowego.

Obecnie w programie dostępne są dwa mechanizmy automatycznego aktualizowania stałych:

- a) nowy sposób polegający na pobraniu danych przez Internet, dostępny od wersji 2.7,
- b) dotychczasowy, polegający na wprowadzaniu nowych wskaźników w następstwie aktualizacji do nowej wersji programu. Aktualizacja danych wykonywana jest podczas pierwszego uruchomienia zaktualizowanej wersji programu: program wyświetla komunikat z pytaniem o zgodę na automatyczną aktualizację wskaźników i w przypadku akceptacji, sam wprowadza nowe dane.

2. Eksport danych do PUE (Platforma Usług Elektronicznych) ZUS – poprawiony mechanizm eksportu.

3. Sprawdzanie dostępności nowszej wersji programu – rozszerzenie o możliwość wykonania aktualizacji.

AktyN Płace-Kadry podczas uruchomienia sprawdza na serwerze internetowym River czy jest dostępna nowa wersja programu. W przypadku gdy używana wersja nie jest aktualna, wyświetlany jest komunikat z propozycją pobrania i wykonania aktualizacji wersji programu.

Wersja 2.6 03 – wrzesień 2017

1. Wysyłanie dokumentów pracownika pocztą elektroniczną. Możliwość przygotowania deklaracji PIT w formacie pdf.
2. Wyrównanie zasiłku macierzyńskiego do wartości minimalnej.
3. Nowy wzór świadectwa pracy.
4. Opcjonalne (domyślnie wyłączone) sprawdzenie dostępności nowszej wersji.

Wersja 2.6 02 – luty 2017

1. Formularze deklaracji podatkowych możliwe do wysłania drogą elektroniczną.
IFT-1 (13)
IFT--1R (13)
2. Program umożliwia przygotowanie ww. deklaracji i bezpośrednie wysłanie ich do systemu e-Deklaracje.

Opatrzenie deklaracji kwalifikowanym podpisem elektronicznym odbywa się z poziomu aplikacji.
Porada „Jak przygotować i przesłać deklaracje elektroniczne” jest dostępna na stronie internetowej:
<http://www.programaktyn.pl/wsparcie/>

3. Eksport danych do Platformy Usług Elektronicznych ZUS.

Nowe narzędzia kontroli wyłączeń płatności FPR.

Wersja 2.6 01 – styczeń 2017

1. Formularze deklaracji podatkowych możliwe do wysłania drogą elektroniczną.

PIT-11 (23)

PIT-4R (6)

PIT-40 (22)

PIT-R (18)

PIT-8AR (6)

PIT-8C (8)

Program umożliwia przygotowanie ww. deklaracji i bezpośrednie wysłanie ich do systemu e-Deklaracje. Jak w poprzednich wersjach można wysłać deklaracje zbiorcze (poprzez UBD):

PIT-11Z (23)

PIT-40Z (22)

PIT-RZ (18)

PIT-8CZ (8)

Opatrzenie deklaracji kwalifikowanym podpisem elektronicznym odbywa się z poziomu aplikacji.
Porada „Jak przygotować i przesłać deklaracje elektroniczne” jest dostępna na stronie internetowej:
<http://www.programaktyn.pl/wsparcie/>

2. Aktualizacja stawek, stałych płacowych oraz kalendarzy na 2017 r.

3. Zmiany dotyczące kwoty wolnej od podatku.

4. Algorytm obliczania składki ZUS z uwzględnieniem dotychczas zarejestrowanych wypłat.

5. Możliwość indywidualizacji wskazania adresu pracownika na PIT.

6. Indywidualizacja maksymalnej podstawy składek ZUS (możliwość rozliczenia niedopłaty składek bez wpływu na przekroczenie podstawy).

Dział wsparcia technicznego dla aplikacji Aktyn Płace-Kadry (tel. 12 6386655):

- Karol Janeczko
- Wojciech Działach
- Grzegorz Jasiński

Wersja 2.5 01 – styczeń 2016

Od 1 stycznia 2016 r. obowiązują nowe wzory deklaracji PIT oraz podwyższona kwota minimalnego wynagrodzenia i innych stałych płacowych. Większość podatników będzie składała deklaracje PIT w formie elektronicznej.

Nowa wersja programu w związku ze zmianami przepisów zawiera następujące zmiany:

1. Nowe wzory formularzy deklaracji podatkowych. Deklaracje elektroniczne.

W programie wprowadzono nowe wzory formularzy deklaracji podatkowych:

PIT-11 (23)

PIT-4R (6)

PIT-40 (22)

PIT-R (18)

PIT-8AR (6)

PIT-8C (8)

Program umożliwia przygotowanie ww. deklaracji w formie elektronicznej poprzez wypełnienie interaktywnych formularzy Ministerstwa Finansów i wysłanie ich do systemu e-Deklaracje oraz zbiorcze wysyłane przez UBD:

PIT-11Z (23)

PIT-40Z (22)

PIT-RZ (18)

PIT-8CZ (8)

Program umożliwia przygotowanie ww. deklaracji w formie elektronicznej i wysłanie poprzez UBD (uniwersalną bramkę dokumentów). Obsługa procesu podpisania i wysłania deklaracji została maksymalnie uproszczona – sprowadza się do wyboru formularza deklaracji i polecenia „podpisz i wyślij”. Opatrzenie deklaracji kwalifikowanym podpisem elektronicznym odbywa się z poziomu aplikacji.

Porada jest dostępna na stronie internetowej:

http://www.programaktyn.pl/pdf/PK_Porada_E-deklaracje_PITy_Zbiorcze.pdf

2. Nowe wskaźniki automatycznie wprowadzone do programu.

Nowa wersja programu umożliwi automatyczne wprowadzenie danych podczas aktualizacji tj. wysokości wynagrodzenia minimalnego, skali podatkowej, ulgi, kosztu uzyskania, maksymalnej podstawy składek emerytalnej i rentowej, kalendarz (święta).

Podczas instalacji aktualizacji program wyświetli komunikat z pytaniem o zgodę na automatyczną aktualizację wskaźników i w przypadku akceptacji sam wprowadzi nowe dane.

Wersja 2.4 01 – wrzesień 2015

1. Obsługa zasiłków ZUS związanych wypłatą dla umowy-zlecenia.
2. Nowa deklaracja PIT-8C.
3. Nowa deklaracja IFT-1.
4. Do pełnej wersji instalacji dołączono instalator bazy danych M-S SQL Serwer 2012 Express.

Wersja 2.3 01 – styczeń 2015

Od 1 stycznia 2015 r. obowiązują nowe wzory deklaracji PIT oraz podwyższona kwota minimalnego wynagrodzenia i innych stałych płacowych. Większość podatników będzie składała deklaracje PIT w formie elektronicznej.

Nowa wersja programu w związku ze zmianami przepisów zawiera następujące zmiany:

1. Nowe wzory deklaracji podatkowych.

W programie wprowadzono nowe formularze deklaracji podatkowych, w tym wzory obowiązujące za 2014 rok:

PIT-11 (21)

PIT-4R (5)

PIT-40 (20)

PIT-R (17)

PIT-8AR (4)

oraz wzór służący do rozliczeń za 2015 rok:

PIT-11 (22)

2. Nowe wskaźniki automatycznie wprowadzone do programu.

Nowa wersja programu umożliwi automatyczne wprowadzenie danych podczas aktualizacji tj. wysokości wynagrodzenia minimalnego, skali podatkowej, ulgi, kosztu uzyskania, maksymalnej podstawy składek emerytalnej i rentowej, kalendarz (święta).

Podczas instalacji aktualizacji program wyświetli komunikat z pytaniem o zgodę na automatyczną aktualizację wskaźników i w przypadku akceptacji sam wprowadzi nowe dane.

3. Deklaracje elektroniczne – zmiany w programie.

Program Aktyn Płace-Kadry umożliwia przygotowanie deklaracji w formie elektronicznej. Mechanizm obecnie dostępny w programie, uaktualniony o nowe wzory deklaracji, umożliwia przygotowanie elektronicznych deklaracji i poprzez interaktywne formularze MF wysyłanie deklaracji do systemu e-Deklaracje.

4. Zmiany w zestawieniach danych:

a. Karta zasiłkowa – modyfikowalny wydruk zestawienia.

b. Kartoteka roczna (opcja):

- możliwość użycia różnych szablonów,
- dane mogą być za dowolny okres (pozioma oś czasu) - w przypadku niemożności wydruku eksport do arkusza.

c. Możliwość wykonania raportu z grupy ogólnych zestawień użytkownika dla dowolnej grupy pracowników.

Wersja 2.2 02 – styczeń 2014

1. Manualne dwustronne drukowanie PIT.
2. Usunięta usterka bazowego szablonu wydruku listy płac.

Wersja 2.2 01 – styczeń 2014

1. Uaktualnienie formularzy podatkowych PIT:
 - PIT-11 (wzór 20),
 - PIT-40 (19),
 - PIT-4R (4),
 - PIT-R (16),
 - PIT-8AR (3),
 - możliwość weryfikacji danych w oknie PIT.

2. Nowe kody świadczeń ZUS, możliwość wypłacania wynagrodzenia za okres pobierania świadczenia
3. Możliwość zdefiniowania dowolnych okresów rozliczenia czasu pracy
4. GUS-Z03 uaktualnienie
5. Obsługa autoryzacji kluczem sprzętowym w sieci (kluczem "sieciowym")
6. Rozszerzenia funkcjonalności definiowalnych elementów programu:
 - rozszerzenia składni formuł,
 - uogólnienie relacji definiowalnych struktur,
 - obsługa zmiany strony w zestawieniach o dowolnej strukturze,
 - eksport do EXCELa - grupowanie danych za dowolny okres w wierszu.

Wersja 2.0 03 – lipiec 2013

1. Długotrwały urlop macierzyński.
Możliwość wskazania współczynnika obliczenia zasiłku macierzyńskiego: dotychczas zawsze 100%, obecnie dla urlopu długotrwałego 80%.
2. Umowa o dzieło z "mieszanym" kosztem uzyskania: 20%/50%.
3. Rozbudowa uprawnień użytkowników.
Program ma możliwość kontrolowania dostępu (możliwości użycia) dla pojedynczych elementów interface: pól w oknach, zakładek, opcji w menu, itp. Zastosowanie wymaga działania serwisu programu.
4. Rozbudowa list np. pracowników, wypłat, większe możliwości przeglądania i analizowania danych.
Listy w programie np. Pracownicy, Wypłaty, Składniki dają możliwość ustalenia zbioru wyświetlanych kolumn. Kolumna może zawierać pole bazy danych (np. data badania okresowego) lub wartość funkcji (np. absencja sumarycznie od początku roku).
5. Dekret księgowy płac – rozbudowa: dekret storno.
Ze wskazanych list wypłat dekret bierze pod uwagę pary (wypłata skorygowana, korekta) wykazując różnicę. Wykonanie - jak dla zwykłego sposobu + [SHIFT].
6. Dodatkowe możliwości tworzenia wykresów: na raporcie, w oknie programu.
Dotychczas wykres mógł być wykonywany na podstawie danych zestawienia np. udział grup wiekowych personelu, koszty wynagrodzeń w działach za wskazane lata.
Zmiana umożliwia zilustrowanie wykresem kolejnych wartości zestawienia np. wykres dostosowania pracownika do wymagań na stanowisku pracy wg uzyskanej oceny.
Wykres można też umieścić w oknie (np. opisany wyżej na nowej zakładce).
7. Edycja wybranych danych osobowych - udogodnienia.
W programie można użyć listy użytkownika do edycji wybranych fragmentów (pól) struktury danych.
Dotychczas ograniczenie możliwości edycji danych pracownika np. tylko do daty badania okresowego wymagało użycia systemu uprawnień. Taki sposób realizacji może być pracochłonny. W nowej wersji zapewniono możliwość zdefiniowania dodatkowej listy, która pozwala na edycję tylko tej wartości.
8. Udogodnienia w zakresie serwisu - instalacji pakietu, dodatków.
Użytkownik może zaimportować/zainstalować elementy programu (zestawienia, arkusze, listy dodatkowe, funkcje, pytania o dane, dane) przygotowane i przesłane przez serwis.

Wersja 2.0 02 – styczeń 2013

1. PIT-8AR uaktualnienie wersji formularza.
2. Nowe wzory formularzy deklaracji podatkowych na 2013 rok.
3. Wyłączenie niektórych wypłat z PIT-11: np. zasiłek chorobowy dla zleceniobiorcy (nie jest odprowadzana zaliczka na podatek, jest wykazywany na PIT-8C).
4. Udogodnienia w zakresie tworzenia raportów, zestawień danych – rozbudowa mechanizmu menedżera wydruków.
5. Zmiany w programie dotyczące obsługi sytuacji wielokrotnego zatrudnienia w obrębie roku:
 - zmiany w podstawowym zestawieniu urlopów
 - zmiany w oknie nieobecności: kontrola zawężona do ostatniego okresu zatrudnienia
 - PIT-11: okno z datami do wskazania okresu za jaki wystawiamy pit
 - staż pracy: poprzednie okresy zatrudnienia opcjonalnie zaliczane do stażu.

Inne:

- drukowanie PIT-40 dla wskazanych pracowników
- opcjonalny zapis danych PIT (11, 4, 4R, 8AR)
- interaktywny bilans otwarcia rocznego dla urlopów

AKTYN Płace Kadry Pro – dodatkowo:

GUS Z-06 parametryzacja obliczeń dla czasu pracy (dotyczy wersji programu Aktyn Płace-Kadry Pro).

Wersja 2.0 01 – wrzesień 2012

AKTYN Płace Kadry

1. Deklaracja RP-7 przesunięcie wypłaty: wskazane rodzaje wypłat są wykazywane za rok, za który zostały przyznane zamiast w roku wypłaty; przesunięcie przypisania do roku w RP-7 dla wskazanych kategorii wypłat (np. 13 pensja powinna być zaliczona do roku za który jest wypłacona).
2. Deklaracja ZUS Z-3 wydruk rozszerzony o dotąd niepokazywane pola, z możliwością wprowadzenia niektórych danych (którymi program nie dysponuje). Wydruk do składania w ZUS (w poprzedniej wersji programu wydruk był źródłem do wypełnienia oryginalnego druku).
3. Rozszerzenie funkcjonalności miesięcznego zestawienia czasu: nieobecności w jednej kolumnie, dane o czasie na podstawie danych innych niż kalendarz (np. zleceń pracy w nadgodzinach) – zmiana wymaga ustawienia odpowiedniej opcji w konfiguracji programu.
4. Większe możliwości konfiguracji uprawnień w wersji wielofirmowej w zakresie ograniczenia dostępu do firm i działów: każdy z użytkowników ma definiowany dostęp do firm i w obrębie firmy do działów.
5. Warunkowa aktualizacja statusu zatrudnienia: wykonanie procedur aktualizujących status zatrudnienia i staż pracy przy starcie programu wymaga uprawnień użytkownika do modyfikacji danych kadrowych. Zmiana statusu może być zdefiniowana jako warunkowa: użytkownik akceptuje lub odrzuca listę zmian.
6. Możliwość wykonania raportu jako procedury startowej.
Przy uruchamianiu programu mogły być wykonywane procedury wyszukania lub uaktualnienia danych. Możliwości te zostały rozszerzone o wykonanie dowolnego raportu dostępnego na liście pracowników lub w zestawie dedykowanym dla klienta.

7. Fundusz Pracy – automatyczna obsługa redukcji dla wypłat innych niż z tytułu umowy o pracę. Mechanizm zerowania składek na FPR dla pracowników powyżej 55/60 roku życia został dodany do wypłat innych niż z tytułu umowy o pracę (z możliwością wyłączenia).
8. Historia zmian składnika stałego dostępna w polu składnika w danych osobowych: daty i kwoty są pokazywane na *hincie* pola z wartością składnika stałego.
9. Możliwość tworzenia raportów „filtrujących” wyniki – prezentujących dane spełniające określone kryteria. Określenia warunku drukowania bloku danych dotyczy głównych bloków raportu z danych osobowych, list wypłat, zestawień użytkownika. Dotychczas było to realizowane przez wybór pracowników spełniających kryterium i wykonanie raportu dla wybranych pracowników.
10. Obliczanie wymiaru urlopu dla pracowników nie-pełnoetatowych wg pojęcia: ilość dni pracy w tygodniu. Wymiar urlopu podawany w godzinach ma dobrze określoną wartość dla pracowników nie-pełnoetatowych ale operowanie ilością dni jest powszechne i dlatego stworzono możliwość określenia wymiaru urlopu w dniach. Dla pracowników nie-pełnoetatowych ta wielkość zależy od trybu pracy - użycie pojęcia ilość dni pracy w tygodniu pozwala na obliczenie wymiaru urlopu np. dla pracownika pracującego na 1/2 etatu wymiar jest pełny jeżeli pracuje codziennie po 4 godziny, ale jest połową wymiaru jeżeli pracuje po 8 godzin przez odpowiednio mniejszą ilość dni.
11. Uogólnienie pory nocnej i okresów rozliczeniowych czasu pracy: mogą być właściwe dla pracownika, okres rozliczeniowy może mieć długość inną niż 3 miesiące, początek roku rozliczeniowego nie musi być identyczny z początkiem roku kalendarzowego.
12. Arkusz nieobecności: do szybkiego wprowadzania danych o nieobecnościach ustalonego typu (np. urlopy) można użyć arkusza wpisowego co ogranicza ilość wykonywanych operacji.
13. Uprawnienia do użycia definiowanych list: listy definiowane w programie mogą mieć określoną listę użytkowników, dla pozostałych nie są widoczne.
14. Lista dokumentów pracownika: kolumny wyświetlane wg wskazań użytkownika, możliwość zdefiniowania jakie kolumny mają być wyświetlane, rozszerzona lista kolumn (m. in. o warunki placowe dokumentu).
15. Zakładka z danymi członków rodziny dostępna bez warunku "zatrudniony na umowę o pracę" – do zgłoszeń do ubezpieczenia dla zleceniobiorców.
16. Zmiany w przenoszeniu wartości składników z dokumentów: dotychczas wartość była przenoszona jeżeli dokument obowiązywał od miesiąca daty systemowej (praca "na bieżąco"), teraz oprócz tego, zawsze jeżeli status zostaje zmieniony z "brak umowy" na "umowa"; jeżeli brak wartości składnika, lub mamy wartość inną (historyczną z poprzedniego okresu zatrudnienia), warunkowo program zapisuje wartość z dokumentu.
17. Wartość historyczna składników wypłaty: wartość składnika stałego jest ustalana (korygowana) na podstawie dokumentów zawierających dane o wartości składników; dotychczas było to realizowane tylko "na bieżąco" tzn. w odniesieniu do ostatniej zmiany.
18. Redukcja składnika z uwzględnieniem zmiany wartości w obrębie miesiąca – jeżeli wartość składnika jest ustalana z użyciem dwu wartości, to redukcja też uwzględnia zastosowaną proporcję.
19. Nowy sposób pracy z urlopem zaległym – możliwość wskazania "z zaległego" dla urlopu o długości większej niż ilość dni urlopu zaległego do wykorzystania.
20. Obliczanie wymiaru urlopu bez redukcji ze względu na niepełny okres zatrudnienia: opcjonalnie przy ustalaniu wymiaru urlopu program nie bierze pod uwagę okresu zatrudnienia krótszego niż pełny rok.

21. Opcja „ostatnio używana zakładka”: do seryjnego wprowadzania danych, przy kolejnych otwarciach okna danych pracownika będzie aktywna ta sama zakładka np. nieobecności.

AKTYN Płace Kadry Pro

1. Dekret księgowy wynagrodzeń:
 - możliwość eksportu dekretów do systemu JD Edwards
 - możliwość eksportu do różnych zewnętrznych systemów księgowania jednocześnie
 - możliwość użycia funkcji z bazy danych dla wskazania konta księgowania podczas konstrukcji dekretu - uogólnienie użycia pola z danych osobowych do wskazania MPK lub konta rozrachunkowego.
2. Rozszerzenia funkcjonalności arkusza czasu pracy:
 - grupowe definiowanie harmonogramów: harmonogram wskazanego pracownika jest przydzielany grupie pracowników
 - import danych z RCP (może wymagać dostosowania w zależności od konstrukcji plików z danymi)
 - w przypadku uzupełniania tylko danych o wykonaniu różnice między wykonaniem a normą są sygnalizowane innym kolorem czcionki
 - edytor ilości godzin w arkuszu obsługiwany tylko dla wykonania: w przypadku uzupełniania tylko danych o wykonaniu można posługiwać się ilością godzin zamiast czasem "do" (opcja)
 - nowe zestawienie czasu pracy dla okresu rozliczeniowego (opcja)
 - uogólnienie roku rozliczeniowego dla czasu pracy; dotąd był to rok kalendarzowy, ze względu na specyfikę pracy – może to być inny okres np. od stycznia do stycznia.
3. Rozszerzenie funkcjonalności list definiowanych przez użytkownika dla struktur definiowanych przez użytkownika. Lista ma pełne możliwości edycji danych: dodawania, modyfikacji i usuwania; lista pozwala też na edycję innych danych np. tabeli nazw dokumentów, dla której nie ma możliwości bezpośredniej edycji.

Wersja 1.8 03 – luty 2012

1. Zmiany w związku z nowym sposobem rozliczania składek ubezpieczeniowych dla osób na urlopie wychowawczym.
Od 01 stycznia br. składki rentowa i emerytalna są obliczane od podstawy równej 60% wynagrodzenia przeciętnego. Jeżeli średnie wynagrodzenie pracownika z 12 miesięcy poprzedzających urlop jest niższe od tej kwoty, jego wielkość jest przyjmowana jako podstawa składek. Program umożliwi wprowadzenie podstawy składek właściwej dla pracownika.
2. Zestawienia Ad-hoc (dotyczy Aktyn Płace-Kadry PRO).
Rozszerzone możliwości użycia zestawień danych konstruowanych na bieżąco przez użytkownika poprzez wskazanie pól do wydruku.

Wersja 1.8 02 – styczeń 2012

1. Zmiany w związku z podwyższoną składką rentową.
Od 1 lutego br. składka rentowa wzrasta z obecnych 6% do 8%. Składka będzie finansowana przez pracownika w wysokości 1,5% pensji brutto i przez pracodawcę w wysokości 6,5% (zamiast obecnych 4,5%).

Uwaga:

Tylko wersja 1.8 02 programu Aktyn Płace-Kadry zapewnia poprawne wprowadzenie wysokości składek po zmianie przepisów obowiązujących od 1 lutego 2012 r.

2. Eksport deklaracji PIT-11 i PIT-40 do wersji elektronicznych.

Uaktualniono mechanizm eksportu formularzy PIT-11 (wzór 19) i PIT-40 (wzór 17) do pliku XML.

Zapewniono możliwość „batch-owego” wykonania eksportu formularzy PIT do plików XML – eksport deklaracji dla wszystkich z listy pracowników.

Wersja 1.8 01 – styczeń 2012

1. Nowe wzory deklaracji PIT-11 (wzór 19), PIT-40 (wzór 17), PIT-R (wzór 15)
2. Kontrola eksportu dekretów do zewnętrznego systemu FK
3. Zmiany w funkcjonalności procedur kontrolnych